

CURRICULUM VITAE

Dr. Lisa Kristina Horvath



**Universitäts- & Organisationsberatung, Coaching,
Forschung & Lehre, Workshops & Trainings im Bereich Gender &
Diversity**

Persönliche Information

Adresse	Goethestraße 22, A- 8010 Graz
Telefon	+43/ 650 / 2180780
E-mail	hello@drlisahorvath.at
Website	www.drlisahorvath.at
Geburtstag und –ort	18. Juli 1980, Oberpullendorf, Österreich
Nationalität	Österreich

Wissenschaftliche Berufserfahrung

September 2015 – Februar 2017	PostDoc/Wissenschaftliche Mitarbeiterin (100%) an der TUM School of Management, Professur für Forschungs- & Wissenschaftsmanagement, Technische Universität München (D), u.a. Projektleitung für das Projekt "ForGenderCare" (www.leadership-care.wi.tum.de)
Dezember 2014 – August 2015	PostDoc/Stipendiatin (TUM Foundation Fellowship for International PostDocs) (100%) an der TUM School of Management, Professur für Forschungs- & Wissenschaftsmanagement, Technische Universität München (D)
April 2014 – November 2014	PostDoc/Wissenschaftliche Mitarbeiterin (100%) am Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Persönlichkeits- & Organisationspsychologie, Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule (RWTH) Aachen (D), Projekt: „Berufliche & familiäre Pläne werdender und junger Eltern“
August – September 2013	Wissenschaftliche Mitarbeiterin (100%) am Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Sozialpsychologie, Universität Bern (CH), Marie Curie Stipendiatin im Projekt „Language, Cognition & Gender“
August 2012 – Juli 2013	Wissenschaftliche Mitarbeiterin (100%) am Institut für „Organizational Behavior“, Universität Lausanne (CH)
Januar 2010 – Juli 2012	Wissenschaftliche Mitarbeiterin (100%) am Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Sozialpsychologie, Universität Bern (CH), Marie Curie Stipendiatin im Projekt „Language, Cognition & Gender“
Mai 2009 – Dezember 2009	Psychologisch Technische Assistentin (25%) am Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Sozialpsychologie, Universität Graz (A)
Januar 2007 – Januar 2009	Wissenschaftliche Mitarbeiterin (50%) am Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Sozialpsychologie, Universität Graz (A), Projekt: „Aktivierung des Geschlechtsrollen-Selbstkonzept in gleich- und gemischtgeschlechtlichen Dyaden“

Wissenschaftliche Ausbildung

Februar 2014	Abschluss des Doktorat in Psychologie (Dr. phil), Universität Bern (CH); Titel der Doktoratsarbeit: "Counteracting or contributing to gender equality? The impact of gender-fair language in the work context", Betreuung von Prof. Sabine Sczesny
März 2008	Abschluss Diplomstudium in Psychologie (Magistra rer.nat.), Universität Graz (A); Diplomarbeit: "Gender Communicated. Feminines Kommunikationsverhalten und das Geschlechtsrollen-Selbstkonzept", Betreuung von Prof. Ursula Athenstaedt
April 2006 – Dezember 2009	„ Interdisziplinäre Gender- Studies “, Universität Graz (A)
Februar – August 2005	Praktikum am Institut für Psychologie , Abteilung Sozialpsychologie, Universität Graz (A), Betreuung von Prof. Gerold Mikula und Prof. Ursula Athenstaedt (160 Stunden): wissenschaftliche Assistenz, selbständige Verhaltensbeobachtung

Juli – Dezember 2005	Praktikum bei der Gleichbehandlungsanwaltschaft für Frauen und Männer in der Arbeitswelt in Graz (A), 160 Stunden: wissenschaftliche Assistenz, selbständige Analysen für eine Studie zu geschlechtergerechten Stellenanzeigen in Österreich, Assistenz für Workshops und Beratungen
März 2003 – März 2008	Studium der Psychologie an der Universität Graz (A)
Oktober 1999 – Februar 2003	Studium der Psychologie an der Universität Wien (A)

Drittmittel-Einwerbung, Stipendien & Preis

(Summe: ca. 158.000€)

Oktober 2016	Drittmittel von dem Deutschen Bundesministerium für Bildung & Forschung für das Projekt "FührMINT- Erfolgsfaktoren für Gewinnung und Aufstieg von Frauen in MINT-Führungspositionen in der Wissenschaft", gemeinsam mit Prof. Claudia Peus, Dr. Kristin Knipfer & Tanja Hentschel (gesamt ca. 500.000€; 1/4: ca. 135.000)
Dezember 2014	Förderung durch den Frauenförderfonds der TUM School of Management, Technische Universität München, für die Anstellung einer studentischen Hilfskraft (1200€)
Dezember 2014 – November 2015	TUM Foundation Fellowship (Stipendium) für Internationale PostDocs von der Technischen Universität München (31,800€)
November 2013	Reise-Stipendium für die Teilnahme an der "Research Opportunities Week" an der Technischen Universität München (ca. 1200€)
Oktober 2012	Reise-Stipendium der European Association for Social Psychology (EASP) für einen Forschungsaufenthalt an der New York University (US) bei Prof. Madeline Heilman (800€)
Juni – August 2009	Stipendium für Doktoratsstudierende , Universität Graz (A) (1800€)
Januar 2009	Dr. Maria Schaumayer-Preis für Frauen in Wissenschaft und Wirtschaft, Wien (A) (100€)
Oktober 2008	Reise-Stipendium für den Forschungsaufenthalt an der New York University (US), bei Prof. Kay Deaux (ca. 750€)

Wissenschaftliches Service

Juni 2013	Mitglied des Programm- & Organisationskomitee der internationalen Konferenz "Language, Cognition & Gender", 13. – 15. Juni 2013, Universität Bern (CH)
Juni 2009 – April 2010	Sprecherin für die Jungwissenschaftler_innen bei der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie (ÖGP)
Oktober 2006 – Oktober 2009	Leiterin (June 2007 -June 2008) und Mitglied des „ Gender-Tutorium “, Universität Graz (A): Organisation und Teilnahme an Gender-Workshops und öffentlichen Aktivitäten am Universitäts-Campus
Februar 2004 – Dezember 2005	Co-Leitung und Administration von des Web-Forum www.b298.com für Psychologie Studierende in Graz (A)

Peer-Reviews

Journale/Zeitschriften:	European Journal for Work and Organizational Psychology Social Psychology Swiss Journal of Psychology Journal of Psychology Psychonomic Bulletin and Review Sex Roles British Journal of Social Psychology In-Mind
Buch:	Peus, C., Braun, S. & Schyns, B. (Eds.) (2016). Leadership Lessons from Compelling Contexts (Monographs in Leadership and Management, Volume 8). UK: Emerald Group Publishing Limited.

Lehre

seit Oktober 2017	FH Campus Wien (A): „Interkulturelle Kompetenz“ in der Lehrveranstaltung „Berufsbilder und Zusammenarbeit im interdisziplinären Team“ im Bachelor Studiengang <i>“Radiologie-Technologie”</i>
Oktober 2015 – Februar 2016	Technische Universität München (D): “Research Methods” für Bachelor- & Masterstudierende
März – August 2014	Universität Graz (A): “Social Psychology and Gender”, Seminar für Bachelor- & Masterstudierende in Psychologie, in Englisch
März – Juli 2013	Universität Salzburg (A): „Gender, Status & Kommunikation“, Seminar für Bachelor- & Masterstudierende der Gender Studies
Februar – June 2013	Universität Lausanne (CH): “Group Processes“, Seminar für Master-Studierende in Management, in Englisch
Oktober 2011 – Februar 2012	Universität Klagenfurt (A): „Doing Gender – sozialpsychologische & soziologische Betrachtungen von Kommunikation, Sport und Medien“, Seminar für Bachelor- & Masterstudierende der Frauen- & Geschlechterstudien, gemeinsam mit Dr. Lisa Scheer
Februar 2011 – September 2011	Universität Bern (CH): “Experimentalpraktikum Sozialpsychologie“, Seminar für Master-Studierende in Psychologie, gemeinsam mit Prof. Sabine Sczesny & Dr. Sara Koeser
September 2010 - Februar 2011	Universität Bern (CH): „Zwischenmenschliche Beziehungen: Attraktion, Enge Beziehungen & Kommunikation“, Seminar für Bachelor-Studierende in Psychologie
Oktober 2009 – Februar 2010	Universität Graz (A): “Zwischenmenschliche Beziehungen“, Seminar für Bachelor- & Master-Studierende in Psychologie

Betreute Abschlussarbeiten

Marina Wottschal (Master Thesis, 2017)	„Gender-fair language and organisational attraction“, Technische Universität München
Sophie Belcredi (Master Thesis, 2016)	„Leadership and Care: How do care-roles of leaders affect their leadership style?“, Technische Universität München
Regina Dutz (Master Thesis, 2016)	„Der Einfluss von Elternzeit auf die Wahrnehmung von Führungskräften“, Technische Universität München
Elizavetha Rozhkova (Bachelor Thesis, 2016)	„The impact of parental leave of male leaders on their transformational leadership style“, Technische Universität München
Julian Pourie (Bachelor Thesis, 2016)	„Verändert die Übernahme von privater Fürsorge Führungskräfte und ihren Führungsstil?“, Technische Universität München
Manfred Thurm (Master Thesis, 2016)	„The impact of a gender-fair design of job advertisements on the intention to apply“, Technische Universität München
Jiangli Zheng (Master Thesis, 2015)	„The Impact of Affirmative Action Messages in Job Advertisements on Application Intentions“, Technische Universität München
David Soumagne (Master Thesis, 2015)	„A diary study of men’s perceptions of their paternity leave“, RWTH Aachen University (D).
Mona Stranghöfner (Bachelor Thesis, 2014)	"Welche Rolle spielt die Gestaltung von Stellenanzeigen auf die Motivation von Männern und Frauen sich auf eine Stelle zu bewerben?", Betreuung gemeinsam mit Tanja Hentschel, Technische Universität München (D), erlangte 2015 den Preis für hervorragende Abschlussarbeiten der Deutschen Gesellschaft für Personalmanagement
Sandra Gisi (Master-Thesis, 2013)	„Geschlechtergerechte Sprache in Stellenausschreibungen und ihre Auswirkungen auf potentielle Bewerberinnen und Bewerber“, Universität Bern (CH).
Daniel Habegger (Master-Thesis, 2013)	„Die Macht von Worten: Effekte einer geschlechtergerechten Formulierung auf die Evaluation von weiblichen und männlichen Führungspersonen“, Universität Bern (CH).
Franz Heschl (Diplomarbeit, 2011)	“Sexualitäts-Priming und das Geschlechtsrollen-Selbstkonzept“, Betreuung gemeinsam mit Prof. Ursula Athenstaedt, Universität Graz (A).

Weiterbildung im Wissenschafts-Kontext

10. – 12. September 2014	Workshop für die Anwendung des Statistik-Programms R , Freie Universität Berlin (D)
13. February, 2014	Workshop „Wissenschaftliche Karriere & Wissenschaftliches Profil“ , Dr. Susanne Matuschek, Universität Bern (CH)
15. – 16. November 2013	Workshop „Indirect effects“ und für die Anwendung des Statistik-Programm Process bei Prof. Andrew Hayes, Universität Bern (CH)
20. Februar 2013	Workshop “Scientific Project Management” bei Dr. Susanne Matuschek, Universität Bern (CH)
22. – 23. September 2012	Writing Workshop der Fachgruppe Arbeits- & Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Goethe University, Frankfurt/M. (D)
6. Dezember 2012	Workshop zur Erstellung von Projektanträgen beim Wissenschaftsfond Österreich (FWF), Wien (A)
September – Dezember 2011	„Scientific English“ , Kurs für Hochschullehre, Universität Bern (CH)
März – Juni 2010	„Betreuung schriftlicher Arbeiten“ , Kurs für Hochschullehre, Universität Bern (CH)
März – Juni 2009	„Kommunikation wissenschaftlicher Resultate“ , Seminar für Doktorats-Studierende, Universität Graz (A)
Januar – Dezember 2009	“Karriereprogramm für Frauen in der Wissenschaft” , Universität Graz (A)
März 2006	Workshop "Beruf Universitätslehrerin" , Koordinationsstelle für Geschlechterstudien, Universität Graz (A)

Kenntnisse & Fähigkeiten

Sprachen	English (verhandlungssicher) French (Basiskenntnisse)
Computer	MS Office & Apple-Anwendungsprogramme SPSS – Statistik- Programm INTERACT - Software für Verhaltensbeobachtung Citavi - Software für Literatur Unipark – Online Plattform für wissenschaftliche Befragungen

Aktuelle Wissenschaftliche Mitgliedschaften

European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPS)
Österreichische Gesellschaft für Psychologie (ÖGP)
Österreichische Gesellschaft für Geschlechterforschung (ÖGFF)

Publikationen

Artikel

- Hentschel, T., Horvath, L. K., Peus, C., & Sczesny, S. (accepted). Kickstarting female careers: Attracting women to entrepreneurship programs. *Journal of Personnel Psychology*.
- Horvath, L. K., Grether, T., & Wiese, B. S. (in press). Fathers' realization of parental leave plans: Leadership responsibility as help or hindrance? *Sex Roles*. doi: 10.1007/s11199-017-0861-9
- Rehbock, S., Horvath, L.K. & Hentschel, T. (2017). Geschlechtergerechtes Talentmanagement in der Wissenschaft. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 1, 19-25.
- Horvath, L. K., Merkel, E., Maass, A., Sczesny, S. (2016). Does Gender-Fair Language Pay Off? The Social Perception of Professions from a Cross-Linguistic Perspective. *Frontiers in Psychology* 6:2018. doi: 10.3389/fpsyg.2015.02018
- Horvath, L. K., & Sczesny, S. (2016). Reducing the lack of fit for women with leadership? Effects of the wording of job advertisements. *European Journal of Work and Organizational Psychology* 25(2), 316-328. doi: 10.1080/1359432X.2015.1067611
- Formanowicz, M. Cislak, A. Horvath, L. K., & Sczesny, S. (2015). Capturing Socially Motivated Linguistic Change. Different effects of gender-fair language on support for social initiatives in Austria and Poland. *Frontiers in Psychology* 6:1617. doi: 10.3389/fpsyg.2015.01617

Buchkapitel

- Horvath, L. K. (2015). Gender-fair language in the context of recruiting and evaluating leaders. In I. M. Welpe, P. Brosi, L. Ritzenhöfer, & T. Schwarzmüller (Eds.), *Auswahl und Beurteilung von Frauen und Männern als Führungskräfte in der Wirtschaft – Herausforderungen, Chancen und Lösungen* (pp. 263-272). Heidelberg: Springer. doi: 10.1007/978-3-658-09469-0_23
- Hentschel, T., & Horvath, L. K. (2015). Passende Talente ansprechen - Rekrutierung und Gestaltung von Stellenanzeigen. In C. Peus, S. Braun, T. Hentschel & D. Frey (Eds.), *Personalauswahl in der Wissenschaft - Evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis* (pp. 65 - 82). Heidelberg: Springer. doi: 10.1007/978-3-662-48112-7_5

Doktoratsarbeit

- Horvath, L. K. (2014). Counteracting or contributing to gender equality? The impact of gender-fair language in the work context. University of Bern, Bern.

Diplomarbeit

- Horvath, L. K. (2008). Gender kommuniziert. Feminines Kommunikationsverhalten und das Geschlechtsrollen-Selbstkonzept. (Gender communicated. Feminine communication behavior and the gender role self-concept. Universität Graz, Graz.

Symposien

- Horvath, L. K. & Bergner, S. (2016). Heterogene Perspektiven und Ergebnisse aus der aktuellen Führungsforschung. Symposium organisiert auf der 12. Konferenz der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Innsbruck (A).
- Horvath, L. K. & Hernandez Bark, A. (2015). Breaking the Glass Ceiling. Symposium organisiert auf der 15. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Potsdam (D).

- Horvath, L. K. (2014). Gender in educational systems. Symposium organisiert auf dem 17. General Meeting of the European Association of Social Psychology, Amsterdam (NL).
- Merkel, E. F. & Horvath, L. K. (2013), Sprache und Geschlecht am Arbeitsplatz. Symposium organisiert auf der 14. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Hagen (D).

Konferenzbeiträge / Paper Präsentationen (Vortragende unterstrichen)

- Henningsen, L., Horvath, L. K., & Jonas, K. (2017). When selection policies work and when they backfire: The role of procedural fairness perceptions in hiring processes. Paper präsentiert auf dem 18. European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin (IR).
- Horvath, L. K., Hentschel, T., & Peus, C. (2016). Impacting fit-perceptions: Effects of linguistic inclusion of women in the context of entrepreneurship. Papier präsentiert auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Leipzig (D).
- Henningsen, L., Horvath, L. K., & Jonas, K. (2016). Joint Influences of Selection Policy, Procedural Fairness, and Evaluator Gender on Hiring Decisions. Paper präsentiert auf dem 76. Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim (US).
- Horvath, L. K., Hentschel, L. K., & Peus, C. (2016). Führung und Geschlecht: Die Rolle von geschlechtergerechter Sprache auf die Intention von Frauen an Führungsprogrammen teilzunehmen. In Horvath, L. K. & Bergner, S. (Chairs), Heterogene Perspektiven und Ergebnisse aus der aktuellen Führungsforschung. Symposium auf der 12. Konferenz der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Innsbruck (A).
- Horvath, L. K., Hentschel, T., & Peus, C. (2015). Women's attraction to Entrepreneurship: Gender-fair language as a facilitator. In L. K. Horvath & A. Hernandez Bark, Breaking the Glass Ceiling, Symposium auf der 15. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Potsdam (D).
- Athenstaedt, U., Macher, S., & Horvath, L. K. (2015). Soziale Unterstützung oder Statusausdruck? Nicken und Geschlechtsrollen-Selbstkonzept in dyadischer Kommunikation. Papier präsentiert auf der 15. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Potsdam (D).
- Horvath, L. K., Grether, T., & Wiese, B. S. (2015). Predicting Father's parental leaves: A social-cognitive approach to explaining leadership as a barrier for men to realize parental leave plans. Papier präsentiert auf dem 17. European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo (N).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2014). Geschlechtergerechte Sprache im Arbeitskontext. 2. Jahrestagung der Österreichischen Gesellschaft für Geschlechterforschung, Graz (A).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2014). Contributing or counteracting gender equality? Geschlechtergerechte Sprache im Führungskontext. 7. Interdisziplinäres Research-Meeting der RespectResearchGroup, Hamburg (D).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2014). Gender-Fair Language in Organizations: Attracting Potential Leaders and Promoting the Organizational Image of Gender Equality. In T. Morgenroth & M. Ryan "Gender Stereotypes and Leadership", Symposium auf dem 17. General Meeting of the European Association of Social Psychology, Amsterdam (NL).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2014). Machen die "Innen" einen Sinn? Geschlechtergerechte Sprache im Führungskontext. In A. Kanape-Willingshofer & S. Bergner "Führungsforschung aus heterogenen Blickwinkeln: Aktuelle Ergebnisse der Führungsforschung aus unterschiedlichen Disziplinen der Psychologie", Symposium auf der 11. Konferenz der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, in Vienna (A).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2013). Attracting women (and men) to leadership positions through gender-fair language. EAWOP Small Group Meeting "Gender Equality in Organizations: The Impact of Stereotypical Perceptions and Gender Differences", in Frankfurt am Main, Germany.

- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2013). Geschlechtergerechte Sprache in Organisationen. In E. F. Merkel & L. K. Horvath (Chair), Sprache und Geschlecht am Arbeitsplatz. Symposium auf der 14. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Hagen (D).
- Merkel, E. F., Horvath, L. K., Maass, A., & Sczesny, S. (2013). Ein zweischneidiges Schwert: Wie geschlechtergerechte Sprache die Wahrnehmung von Personen und Berufsgruppen beeinflusst. In E. F. Merkel & L. K. Horvath (Chair), Sprache und Geschlecht am Arbeitsplatz. Symposium auf der 14. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Hagen (D).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2013). Gender-fair language in the context of leadership: Preventing the lack of fit for women. In Eagly, A. E. (Chair), Language and Gender in Hiring Decisions. Symposium auf der Konferenz Language, Cognition and Gender, Bern (CH).
- Merkel, E., Horvath, L., Sczesny, S., & Maass, A. (2013). Gender-fair Language Changes the Social Perception of Professional Groups: The Case of German and Italian. Konferenz Language, Cognition, & Gender (ITN LCG), Bern (CH).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2013). Language as a Barrier and Facilitator for Women's Career Progress. In Braun, S. & Shaughnessy, B. (Chairs), Understanding and overcoming obstacles to women in leadership. Symposium auf dem 16. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Münster (D).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2013). Gender-Fair Language as a Facilitator for Women's Career Progress. 55. Tagung für experimentell arbeitende Psychologen, Vienna (A).
- Merkel, E. F., Horvath, L. K., Maass, A. & Sczesny, S. (2012). Gender-fair language as a double-edged sword: Women gaining professional visibility at the cost of status loss? 55. Tagung für experimentell arbeitende Psychologen, Vienna (A).
- Horvath, L. K., Merkel, E. F., Maass, A. & Sczesny, S. (2012). Zum Zusammenspiel von Geschlecht, Status und Personenbezeichnungen in Stellenausschreibungen für Führungspositionen. In S. Sczesny & F. Krings (Chairs), Gender-Aspekte in Organisationen: Neue Perspektiven. Eine dreiteilige Arbeitsgruppe zu Geschlechterstereotypen, Führungsmotivation und Karrierewegen. Symposium auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld (D).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2011). Recruiting leaders – the impact of gender-inclusive language. In S. Sczesny & U. Gabriel (Chairs), Gender-inclusive language use from cognitive and social psychological perspectives. Symposium auf dem 12. Kongress der Schweizer Gesellschaft für Psychologie, Fribourg (CH).
- Horvath, L. K. & Sczesny, S. (2011). Gender-fair language in job advertisements and hiring decisions. In S. Sczesny (Chair), Gender-fair language use from a social psychological perspective. Symposium auf dem 16. General Meeting der European Association of Social Psychology, Stockholm (S).
- Athenstaedt, U., & Horvath, L. K. (2010). Geschlecht und Status in Arbeitsgruppen (Gender and Status in Working Groups). 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen (D).
- Horvath, L. K., & Athenstaedt, U. (2010). Aktivierung des impliziten und expliziten Geschlechtsrollen-Selbstkonzept durch ein Sexualitäts-Priming. 9. Konferenz der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Salzburg (A).
- Athenstaedt, U., Macher, S., Horvath, L., Lambauer, E. (2009). Geschlechtsrollen-Selbstkonzeptaktivierung und Kommunikationsverhalten. 12. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Walferdange (L).
- Horvath, L. K. & Athenstaedt, U. (2009). Kommunikationsverhalten in gleich- und gemischtgeschlechtlichen Dyaden. Die Rolle von Geschlecht, Status und Geschlecht des/der Interaktionspartner/in. 12. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Walferdange (L).
- Macher, S., Athenstaedt, U., Horvath, L. K., & Lambauer, E. (2009). Soziale Interdependenz und interpersonale Wahrnehmung in Paarbeziehungen: Akteur- und Partner- Effekte im Investitionsmodell von Rusbult. 12. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Walferdange (L).
- Horvath, L. K. (2008). Kommunikationsverhalten in gleich- und gemischtgeschlechtlichen Dyaden. 8. Konferenz der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie, Linz (A).

Athenstaedt, U., Edler, M., Horvath, L., Kreiner, B., Monogioudis, V. & Suppan, M. (2007). Die Bedeutung des Geschlechtsrollen-Selbstkonzeptes für statusrelevantes Kommunikationsverhalten. 11. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Freiburg (D).

Athenstaedt, U., Edler, M., Horvath, L., Kreiner, B., Monogioudis, V. & Suppan, M. (2007). Context-dependent status and gender role self-concept. NCCR Workshop "Power, Gender, and Emotion" in Neuchatel (CH).

Posters:

Horvath, L. K., Grether, T., & Wiese, B. S. (2016). Leadership as a barrier for fathers' parental leaves? 3rd Israel Organizational Behavior Conference, Tel Aviv (IS).

Athenstaedt, U., & Horvath, L. K. (2009). Implicitly measured femininity and masculinity predicts and is predicted by gender-typed communication behavior. Conference of the Society of Personality and Social Psychology, Tampa (FL).

Athenstaedt, U., & Horvath, L. K. (2008). Gender role self-concept activation. 15. General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology, Opatija (CRO).

Horvath, L. K., Athenstaedt, u. (2008). The Impact of interaction context and gender role self-concept on communication behavior. 15. General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology, Opatija (CRO).

Horvath, L. K., Athenstaedt, u. (2008). The Impact of interaction context and gender role self-concept on communication behavior. 29. International Congress for Psychology, Berlin (D).

Horvath, L. K., Athenstaedt, U., Edler, M., Kreiner, B., Monogioudis, V. & Suppan, M. (2007). Die Bedeutung des Geschlechtsrollen- Selbstkonzeptes für feminines Kommunikationsverhalten in gleich- und gemischtgeschlechtlichen Dyaden. 11. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Freiburg (D).

Suppan, M., Athenstaedt, U., Edler, M., Horvath, L. K., & Kreiner, B.(2007). Geschlechtsrollen-Selbstkonzept- Aktivierung in Abhängigkeit von Geschlecht und relativem Status in einer Bewerbungssituation. 11. Fachgruppentagung für Sozialpsychologie, Freiburg (D).

Teilnahme an Konferenzen (ohne eigenen Beitrag):

"Fathers in Work Organizations: Inequalities and Capabilities, Rationalities and Politics", Zentrum für interdisziplinäre Forschung (ZiF), Universität Bielefeld, 12. – 14. März 2015, Bielefeld.

"Solutions! New Ways of Working: Diversity in Organizations", Liesl Beckmann Symposium 2014. Diskutantin bei dem Workshop von Prof. Michelle Ryan "Promotions and appointment decisions in organizations". Technische Universität München, Institute for Advanced Studies, 3. November 2014, München (D).

„Four College Conference“, für PhD-Studierende in Sozialpsychologie der 4 Universitäten Princeton University, Yale University, Columbia University und New York University, an der Yale University, New Haven (US) 6. April 2012.

„Gender in den Wirtschaftswissenschaften“, Liesl Beckmann Symposium 2010, Technische Universität München, Institute for Advanced Studies, 25. November 2010, München (D).

Eingeladene Vorträge:

Horvath, L. K. (Januar 2017). Gendergerechte Personalauswahl in der Wissenschaft. Vortrag an der Universität Bremen, eingeladen von Anneliese Niehoff und Prof. Michal Kucera, Dekanat der GEO-Wissenschaften der Universität Bremen, Bremen, (D).

Horvath, L. K. (November 2017). Gender- & Diversitygerechte Personalauswahl in der Wissenschaft. Vortrag an der Universität Göttingen, eingeladen von Dr. Maren Zempel-Gino, Forschungsabteilung der Universität Göttingen, Göttingen (D).

- Horvath, L. K. (November 2017). Geschlechtergerechte Stellenausschreibungen. Vortrag an der TU Berlin, eingeladen von Dr. Antje Bahnik, Büro der Gleichstellungsbeauftragten der TU Berlin, Berlin, (D).
- Horvath, L. K. (Februar 2017). Gleich und doch nicht gleich – Frauen in Führung und Wissenschaft. Vortrag auf der Frauenvollkonferenz am Karlsruhe Institute of Technology (KIT), eingeladen von Dr. Birgid Langer (Gleichstellungsbeauftragte des KIT), Karlsruhe (D).
- Horvath, L. K. (November 2015). Gaining and retaining women in science. Vortrag auf dem Wissenschaftlichen Symposium „Cellular and molecular regulation of immunity in barrier organs“, Ludwig-Maximilian-Universität, eingeladen von Prof. Dr. Anne Krug, München (D).
- Horvath, L. K. (November 2012). „Kommunikation und Gender“, Insittut für Linguistik, Universität Lausanne, eingeladen von Prof. Alexander Schwarz, Lausanne (CH).
- Horvath, L. K. (November 2008). „Geschlechtsrollen-Selbstkonzept und geschlechtstypisches Kommunikationsverhalten im Sexualitäts-Kontext“, Vortrag am Institut für Medizinische Psychologie, Charité- Berlin, eingeladen von Dr. Dipl.- Psych. Anja Lehmann, Berlin (D).
- Horvath, L. K. (Juni 2009). Geschlechterrollen und Selbstkonzept“. Vortrag im Rahmen des Projekts MUT- Mädchen Und Technik, eingeladen vom Verein mafalda, Graz (A).

Werdegang & Tätigkeiten im Bereich ERWACHSENENBILDUNG

Fortbildungen

- | | |
|---------------------------|--|
| August 2017 – Januar 2018 | Coachin-Ausbildung (systemisch – konstruktivistisch) an der Akademie Jelinek, Wien (A). |
| November 2009 – Juni 2010 | Gender- [+Diversity] Kompetenz- Lehrgang bei der Gender Werkstaette, Graz (A) |
| Juni 2006 – Februar 2007 | PDM- Jugendtrainerin für Rauchentwöhnung (Psycho-dynamisches Modelltraining), Gesundheitsförderungsinstitut Dr. Ursula Grohs & Braindesign GmbH, Graz (A) |

Gender Werkstätte Graz

- seit 2012 Mitglied und Trainerin im Lehrgang „Gender - Diversität - Intersektionalität“ (früher Gender[+Diversity], 2 Semester)
- 2015: Mitarbeit an der Neu-Konzeptualisierung des Lehrgangs

Workshops/Trainings für Personen und Organisationen aus der Praxis

- Horvath, L. K. & Taxacher, E. (Dezember 2017). Geschlecht als gesellschaftsstrukturierendes Merkmal oder Möglichkeiten und Denkweisen jenseits des Zwei-Geschlechter-Modells. Drei-Tages Workshop im Rahmen des Lehrgangs „Gender, Diversität & Intersektionalität“ der Gender Werkstätte Graz, Windischgarsten (A).
- Horvath, L. K. (November 2017). Gender- & Diversitygerechte Personalauswahl in der Wissenschaft - Workshop. Zwei-Tages Workshop an der Universität Göttingen, Göttingen (D).

- Horvath, L. K., Kurzmann, M. & Taxacher, E. (November 2017). What the hell is gender? Eine Einführung in ein komplexes Feld. Drei-Tages Workshop im Rahmen des Lehrgangs "Gender, Diversität & Intersektionalität" der Gender Werkstätte Graz, Graz (A).
- Horvath L. K. & Taxacher, E. (Februar 2017). Gender Kompetenz. Workshop an der Technischen Universität Graz, Büro für Gleichstellung und Frauenförderung, Graz (A).
- Horvath, L. K. (Februar 2017). Update: Geschlechtergerechte_re Sprache. Workshop für Praktiker_innen im Rahmen des Bildungsangebot des Frauenservice Graz, Graz (A).
- Horvath, L. K. & Mittiscek, L. (Oktober 2016). Vertiefung Gender-Kompetenzen: Geschlechtergerechte Sprache und geschlechtersensible Didaktik. Workshop für Wienwork, Wien (A).
- Horvath, L. K. & Taxacher, E. (Dezember 2015). Geschlecht als gesellschaftsstrukturierendes Merkmal oder: Möglichkeiten und Denkweisen jenseits des Zwei-Geschlechter-Modells. Drei-Tages Workshop im Rahmen des Lehrgangs "gender: intersektional & divers" der Gender Werkstätte Graz, Windischgarsten (A).
- Horvath, L. K. & Engel, R. (Oktober 2015). Gender- und Diversitätssensibler Sprachgebrauch. Workshop für die Abteilung Kommunikation Land Steiermark, Graz (A).
- Horvath, L. K. (Juni 2015). Geschlechtergerechte(re) Sprache: Binnen-I, Unterstrich oder geschlechtsneutral formuliert. Wozu und wie? Workshop für Praktiker_innen im Rahmen des Bildungsangebot des Frauenservice Graz, Graz (A).
- Braun, S. & Horvath, L. K. (Februar 2015). Talents in Diversity. Geschlechtergerechte Personalauswahl als Erfolgsfaktor für die Wissenschaft, für die Gleichbehandlungsbeauftragten der „TU9“ (9 Technischen Hochschulen in Deutschland), Technische Universität München, München (D).
- Horvath, L. K. & Baumann, H. (Januar 2014). Gender-Kompetenz. Zwei Zwei-Tages Trainings für das Magistrat Graz, Graz (A).
- Horvath, L. K. (Januar 2014). Gender-Kompetenz und geschlechtergerechte Sprache. Zwei Trainings für promente Steiermark, Graz (A).
- Horvath, L. K. & Baumann, H. (November 2013). Gender-Kompetenz. Drei-Tages Workshop im Rahmen des Lehrgangs "Gender +[Diversity]" der Gender Werkstätte Graz, Graz (A).
- Horvath, L. K. & Baumann, H. (November, 2012). Gender Kompetenz. Drei-Tages Workshop im Rahmen des Lehrgangs "Gender +[Diversity]" der Gender Werkstätte Graz, Graz (A).
- Horvath, L. K. (Februar 2011). Gender & Kommunikation: Gender in den Medien & geschlechtergerechte Sprache". Workshop für Lehrende und Forschende am Joanneum Graz, University for Applied Science (A), Graz (A).
- Horvath, L. K. (Oktober 2010). Gender & Kommunikation II: Verbale Kommunikation, Gender & geschlechtergerechte Sprache. Workshop im Rahmen des Fem-Tech-Project "Erfinderin" an der Technischen Universität Graz, Graz (A).
- Horvath, L. K. (Oktober 2009). Gender & Kommunikation I: Körpersprache, Gender & Selbstpräsentation". Workshop im Rahmen des Fem-Tech-project "Erfinderin" an der Technischen Universität Graz, Graz (A).